

Bergen Havn – Etiske retningslinjer for leverandører

Introduksjon

Bergen Havn er forpliktet til å opprettholde høy juridiske, etisk og moralsk standarder og skal overholde nasjonale og internasjonale lover og forskrifter. For å oppnå dette har vi satt en liste med prinsipper for vår atferd, våre aktiviteter og beslutninger.

Bergen Havn har som mål å være en fremtidsrettet, internasjonal miljøhavn. Vi forventer at alle som representerer oss etterlever våre verdier. Videre er vi forpliktet til å jobbe tett med våre leverandører og forretningspartnere for å oppnå en langsiktig, bærekraftig og miljømessig standard i vår virksomhet.

Disse etiske retningslinjene beskriver våre forventninger til atferden til alle parter vi samarbeider med. Vi baserer våre krav hovedsaklig på internasjonale standarder som FNs Verdenserklæring om menneskerettigheter, prinsippene i FNs Global Compact, gjeldende ILO-konvensjoner, OECD-retningslinjer samt nasjonal lovgivning. Bergen Havn forventer at alle leverandører og forretningspartnere implementerer tiltak for å sikre overholdelse av disse retningslinjene og alle relevante lover og forskrifter. Vi oppfordrer våre leverandører og forretningspartnere til å pålegge sosiale og miljømessige krav i sin verdikjede.

1. Overholdelse av lover og forskrifter

I Bergen Havn søker vi å drive vår virksomhet ansvarlig slik at alle aktiviteter utføres i samsvar med relevante lover og forskrifter. Det er derfor viktig å sikre at uærlighet, illojalitet eller korrupsjon ikke skader Bergen Havns omdømme. Bergen Havn krever at alle våre leverandører og andre forretningspartnere i alle sine aktiviteter må overholde gjeldende lover og forskrifter i de landene de opererer i.

1.1 Konfidensialitet

Ansatte, leverandører og/eller forretningspartnere til Bergen Havn har taushetsplikt med hensyn til alle forretningssaker, og må aldri avsløre konfidensiell bedriftsinformasjon til noen utenfor eller innenfor selskapet, bortsett fra med forhåndstillatelse fra selskapet.

1.2 Datapersonvern

Leverandører og forretningspartnere til Bergen Havn skal implementere passende tekniske og organisatoriske tiltak for å sikre at enhver behandling av personopplysninger som en del av kontraktsforholdet med Bergen Havn er i samsvar med gjeldende databeskyttelseslovgivning. Slik informasjon kan inkludere informasjon om sikkerhet, personer, kommersielle-, tekniske- eller kontraktsmessige forhold og andre typer informasjon beskyttet av lov.

2. Forretningsetikk

Bergen Havn har nulltoleranse for korrupsjon i enhver form, inkludert bestikkelser, utpressing og upassende private eller profesjonelle fordeler. Dette gjelder for alle selskapets forretningsforhold og transaksjoner.

2.1 Interessekonflikt

Leverandører og forretningspartnere til Bergen Havn og deres ansatte skal ikke delta i eller søke å påvirke beslutninger under omstendigheter som kan gi opphav til en faktisk eller oppfattet interessekonflikt. Hvis noen blir oppmerksomme på en potensiell interessekonflikt, skal Bergen Havn varsles umiddelbart.

2.2 Korrupsjon og upassende fordeler

Alle Bergen Havns leverandører og forretningspartnere skal overholde gjeldende lover og forskrifter om bestikkelser, korrupsjon, bedrageri og annen ulovlig forretningspraksis. Bergen Havn forbyr å gi, kreve eller motta en utilbørlig forel i anledning stilling, verv eller oppdrag. Å hjelpe eller støtte noen i slike aktiviteter er også forbudt. Dette gjelder med både offentlige tjenestemenn og private kommersielle motparter.

2.2.1 Forretningsvennlighet, gaver, gjestfrihet og utgifter

Bergen Havn tillater kun tilbud eller mottak av gjestfrihet som sosiale arrangementer, måltider eller underholdning tilbudt med en klar forretningsmessig grunn og hvor kostnadene holdes innenfor rimelige grenser. Reise-, overnattings- og andre utgifter for personer som representerer Bergen Havn, vil alltid bli betalt av Bergen Havn, med mindre andre ordninger er avtalt. Leverandører og forretningspartnere skal utvise økt forsiktighet når forretningsvennlighet involverer offentlige tjenestemenn.

2.3 Sanksjoner

Leverandører og forretningspartnere skal ikke ha forretninger eller forbindelser med et sanksjonert land, gruppe, organisasjon eller individ, og skal gjennomføre due diligence ved valg av underleverandører for å sikre dette.

2.4 Hvitvasking av penger

Bergen Havn er sterkt imot alle former for hvitvasking av penger og vil overholde alle gjeldende lover om hvitvasking av penger. Alle leverandører og forretningspartnere til Bergen Havn skal være sterkt imot alle former for hvitvasking av penger og skal arbeide for å forhindre at våre finansielle transaksjoner blir brukt av andre til å hvitvaske penger.

2.5 Konkurransen og markedsmissbruk

Hos Bergen Havn konkurrerer vi rettfærdig og bygger vår virksomhet og omdømme på et høyt nivå av integritet. Alle ansatte, leverandører og/eller forretningspartnere til Bergen Havn skal handle på en etisk ansvarlig måte, og under ingen omstendigheter være en del av et ulovlig samarbeid om prissetting, ulovlig markedsdeling eller annen atferd som er i strid med relevante antitrust- og konkurranselover. Hvis en ansatt, leverandør og/eller forretningspartner mottar og besitter

innsideinformasjon i forbindelse med sin stilling eller forhold til Bergen Havn, forventes de å overholde gjeldende markedsmisbruksregler.

3. Arbeidsforhold og menneskerettigheter

3.1 Due Diligence

Leverandører og forretningspartnere skal gjennomføre due diligence mht. menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i tråd med FNs veiledende prinsipper for menneskerettigheter, ILO-konvensjonene og OECDs retningslinjer. Bergen Havn kan kreve at leverandører og forretningspartnere dokumenterer hvordan de adresserer faktiske og potensielle negative påvirkninger som er identifisert i deres due diligence-prosess. Dette gjelder både generell informasjon om tilnærming til- og resultatet av due diligence, og informasjon knyttet til et spesifikt produkt eller tjeneste tilbudt av leverandøren til Bergen Havn.

3.2 Barnearbeid

Bergen Havn aksepterer ikke barnearbeid. Ingen skal ansettes i en alder yngre enn 15 år eller yngre enn den lovlige alderen for ansettelse hvis denne alderen er høyere enn 15. Alle juridiske begrensninger på ansettelse av personer under 18 år må følges. Unntak kan kun gjøres for lett arbeid eller opplæring hvis det er akseptabelt under ILOs konvensjon om minimumsalder (C138). Under ingen omstendigheter skal leverandører eller forretningspartnere la et barn under 18 år utføre farlig arbeid, inkludert arbeid som sannsynligvis vil sette deres helse, sikkerhet eller utvikling i fare.

3.3 Grunnleggende rettigheter

Alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Bergen Havn aksepterer ingen form for trakassering eller diskriminering basert på kjønn, rase, farge, alder, graviditet, seksuell orientering, religion, politisk oppfatning, nasjonalitet, etnisk opprinnelse, sykdom eller funksjonshemming, eller noen annen grunn. Bergen Havn aksepterer ingen form for tvangsarbeid, restriksjoner på fri bevegelse eller bruk av fengselsarbeid eller ulovlig arbeid i produksjonen av varer eller tjenester for Bergen Havn. Migrantarbeidere skal ha nøyaktig de samme rettighetene som lokale ansatte. Alle ansatte har rett til å danne eller bli med i foreninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt.

3.4 Arbeidstakerrettigheter

Alle ansatte har rett til en skriftlig arbeidskontrakt som angir ansettelsesvilkårene. Arbeidsgiveren har ansvar for å sikre at alle ansatte er klar over sine juridiske rettigheter og forpliktelser. Lønn må betales regelmessig, i tide, og må reflektere erfaring og kvalifikasjoner til den ansatte. Ordinære arbeidstimer må ikke overstige den lovlige grensen per uke. Overtidstimer må ikke overstige antallet tillatt av loven i landet. Ansatte skal gis alle typer betalt permisjon de har rett til. Eksempler på slik permisjon inkluderer årlig ferie, fødsels-/foreldrepermisjon og sykepermisjon. Under ingen omstendigheter aksepterer Bergen Havn at Bergen Havns leverandører eller forretningspartnere, deres underleverandører eller andre relaterte parter pålegger disiplinære eller diskriminerende handlinger mot ansatte.

4. Helse og sikkerhet

Bergen Havn krever at leverandører og forretningspartnere prioriterer ansattes sikkerhet. Ingen farlig utstyr eller usikre bygninger aksepteres. Nasjonal HMS-lovgivning skal overholdes. Alle leverandører og forretningspartnere til Bergen Havn skal jobbe for et sunt, trygt og sikkert arbeidsmiljø. Tilstrekkelige tiltak skal iverksettes for å forhindre ulykker, branner og skader.

5. Bærekraftig innkjøp

Bergen Havn arbeider for etter å minimere negative påvirkninger på miljøet. Vi vil jobbe for å oppnå energieffektivitet og minimere skadelig utslipp og avfallsproduksjon. Vi vil overholde nasjonal miljølovgivning og utslippstillatelser. Våre leverandører og forretningspartnere må overholde alle gjeldende miljølover og forskrifter i driftslandet. Leverandører og forretningspartnere skal ha en miljøpolicy og kontroller på plass for å overvåke og forhindre bruk av materialer som er anskaffet ulovlig eller uetisk. Hvis leverandører eller forretningspartnere vet, eller har grunn til å tro, at produkter som leveres til Bergen Havn kan inneholde konfliktmineraler, må leverandøren utøve due diligence for å fastslå kilden. Bergen Havn forventer at leverandører og forretningspartnere handler ansvarlig i denne forbindelse.

6. Overvåking og håndheving

6.1 Retningslinjer og prosedyrer

For å opprettholde overholdelse av Bergen Havns etiske retningslinjer og relevante lover, er det viktig at Bergen Havns leverandører og forretningspartnere har nødvendige retningslinjer og systemer på plass. Leverandører og forretningspartnere skal gjøre tiltak for å etterleve kravene i disse etiske retningslinjene og for å integrere prinsippene i sin virksomhet. Leverandører og forretningspartnere må også ta skritt for å følge opp disse kravene til sine egne leverandører og underleverandører.

6.2 Åpenhet og samarbeid

Bergen Havn forventer at alle leverandører og forretningspartnere respekterer disse etiske retningslinjene og aktivt gjør sitt ytterste for å oppnå vår standard. Vi forventer også at våre leverandører og forretningspartnere er transparente. Vi tror på samarbeid og vi er villige til å jobbe med våre leverandører og forretningspartnere for å oppnå bærekraftige løsninger. Eventuelle brudd på Bergen Havns etiske retningslinjer må rapporteres til Bergen Havns ledelse.

6.3 Overvåking

Leverandører og forretningspartnere til Bergen Havn skal periodisk og systematisk gjennomgå hvordan deres egen virksomhet samsvarer med kravene i disse etiske retningslinjene. Leverandøren skal innhente Bergen Havns samtykke før utkontraktering av produksjon eller deler av produksjonen til en underleverandør. Når leverandøren bruker underleverandører i forbindelse med en levering til Bergen Havn, skal alle ledd være sporbare med hensyn til produksjonsstedet for enhver levering. Hvis Bergen Havn ber om det, skal førstelinjeleverandøren informere Bergen Havn om alle underliggende leverandører (fra råmateriale til sluttprodukt) og deres produksjonssteder.

6.4 Revisjonsrettigheter

Bergen Havn forbeholder seg retten til å foreta forhåndsannonserte besøk til alle enheter som produserer varer eller tjenester for Bergen Havn. Vi forbeholder oss også retten til å utnevne en uavhengig tredjepart for å gjennomføre revisjoner for å evaluere overholdelse av våre etiske retningslinjer. I tilfelle revisjon krever vi ubegrenset tilgang til alle områder av lokalene, til alle dokumenter og til alle ansatte for intervjuer.

6.5 Konsekvenser av brudd

Hvis det identifiseres brudd på disse retningslinjene, bør leverandøren foreslå korrigerende tiltak som kan bestemmes sammen med Bergen Havn. Hvis en leverandør ikke overholder eller viser uvillighet til å iverksette tiltak for å rette opp mangler, kan det få konsekvenser for kontraktforholdet til Bergen Havn. Manglende overholdelse av disse etiske retningslinjene anses som et alvorlig forhold, som kan føre til oppsigelse av kontrakten, krav om passende kompensasjon eller utbedring til berørte individer, diskvalifisering som leverandør/forretningspartner, og rapportering til relevante myndigheter. Der hvor Bergen Havn har bidratt til leverandørens/forretningspartnerens manglende overholdelse av de etiske retningslinjene for leverandører, er Bergen Havn forpliktet til å samarbeide om å gi utbedring til berørte individer.

7. Varsling – tilgang til utbedring

Leverandører og forretningspartnere til Bergen Havn skal sikre at alle ansatte og underleverandører har mulighet til å rapportere bekymringer angående potensielle brudd på kravene som er angitt i dette dokumentet. Slik rapportering skal være mulig uten frykt for gjengjeldelse eller represalier. Alle rapporterte bekymringer skal motta en rettfærdig og omfattende undersøkelse utført med relevant intern og/eller ekstern assistanse. Bergen Havn skal varsles om enhver undersøkelse relatert til aktiviteter i kontrakter med Bergen Havn. På forespørsel skal Bergen Havn få tilgang til dokumentasjon relatert til enhver slik undersøkelse. Leverandøren skal ha klageprosedyrer og systemer på plass for å muliggjøre anonym rapportering av urettferdig behandling og/eller andre klager.

Rapportering av bekymringer kan gjøres til Bergen Havns varslingskanal. Se veiledning her; <https://www.bergenhavn.no/varsling-om-kritikkverdige-forhold>

Ved å signere dette dokumentet bekrefter vi at vi oppfyller kravene i de etiske retningslinjene for leverandører. Vi bekrefter at Bergen Havn kan revidere vår praksis på de ovennevnte områdene for å sikre at vi overholder kravene. Vi er klar over at dersom et avvik ikke kan rettes, kan dette få konsekvenser for forretningsforholdet.

Erklæring signert av leverandør: